



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกฎหมาย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพกฎหมาย โทร. 1192

ที่ กม 1723 /2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร

เรียน อธิการบดี

ด้วยกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มีความประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จำนวนประมาณ 200 คน ในวันพุธที่ 23 มกราคม 2562 เวลา 08.30 น. - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างรากฐานให้ระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยดำเนินการ อย่างมีคุณธรรม และเพื่อเป็นการย้ำให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล โดยโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสานักงานอธิการบดี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ 3.2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จึงเห็นสมควรขออนุมัติโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้โปรดอนุมัติโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร ในวันพุธที่ 23 มกราคม 2562 เวลา 08.30 น. - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี

ทราบและอนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรวีทย์ จตุรพาณิชย์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

8 พ.ค. 61

จันทร์

(นางสาวธนภรณ์ แสนสุข)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

จันทร์

8 พ.ย. 2561

8 พ.ย. 2561



โครงการที่ตอบสนองแผนกลยุทธ์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1. ชื่อโครงการ : โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ :

กอง/ศูนย์ : กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

ผู้รับผิดชอบ : นางรุ่งทิพย์ ชุนตระกูล ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

: นายธนภัทร อริโยทัย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

3. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 3.2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม

4. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่อง

งานประจำ

งานพัฒนา

5. หลักการและเหตุผลของโครงการ

ปัจจุบันปัจจัยหลักที่ขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า คือ บุคลากร นอกจากบุคลากรในองค์กรจะต้องมีคุณภาพที่ดีทั้งด้านความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านวิชาชีพแต่ละตำแหน่งแล้ว คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรม เป็นสิ่งสำคัญอีกสิ่งหนึ่งที่จะผลักดันให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายสูงสุดที่องค์กรได้ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กองกฎหมาย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสและยุติธรรม (Good Governance) หรือการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงต้องมีการให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างรากฐานให้ระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างมีคุณธรรม และเพื่อเป็นการย้ำให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล