



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ ได้มีการวางหลักการแนวทางและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ควรต้องสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาและสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงาน ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล โดยมียุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง และไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงสกัดกั้น พัฒนา และปฏิรูปกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสำคัญ

และโดยที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีความมุ่งมั่น มีการแสดงเจตจำนงโดยเปิดเผยมาโดยตลอด และต่อเนื่อง ว่าบริหารงานและปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดจากการทุจริต มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ยึดมั่นการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามกรอบคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรและนักศึกษา ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ และใช้เป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
3. เพื่อเป็นการป้องกันและป้องปรามมิให้บุคลากร กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

3. ประเด็นยุทธศาสตร์ และมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มาตรการ <ol style="list-style-type: none">1. สร้างจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร2. ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา3 พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	มาตรการ <ol style="list-style-type: none">1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ.2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ <ol style="list-style-type: none">1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือ มาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	มาตรการ <ol style="list-style-type: none">1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	มาตรการ <ol style="list-style-type: none">1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น2. ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดค่าเป้าหมายในการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ค่าเป้าหมาย

- (1) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (2) นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีจิตสำนึก และค่านิยมในการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ไม่น้อยกว่า 85

ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

- (1) ร้อยละ 80 ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
- (2) ร้อยละ 80 ของความพึงพอใจของนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต่อจำนวนโครงการที่กำหนด
- (3) ร้อยละ 80 ของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินการของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ไม่น้อยกว่า 85

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560 -2564)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากร และ นักศึกษา ใน มจพ. มีจิตสำนึกค่านิยม และพฤติกรรมร่วมต่อต้าน การทุจริต	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ					
		1. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร/ นักศึกษาให้มีธรรมาภิบาล/การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต					
		2. กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากร และนักศึกษา					
		3. การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง					
		4. การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต					
		ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม/การดำเนินการ					
		1.1 จำนวนโครงการส่งเสริมบุคลากร/นักศึกษา มีธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1	2	2	2	2
		1.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	70	75	80	85	90

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2560	2561	2562	2563	2564
		2.1 จำนวนกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา 3.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอน 4.1 จำนวนการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	1	2	2	2
			-	-	1	1	1
			1	2	3	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนง ในการต่อต้าน การทุจริต	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต ในมจพ.	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ 1. การกำหนดประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของ มจพ.หรือการยกระดับการ ประกาศเจตนารมณ์ในด้านต่างๆ 2. กิจกรรมยกย่องและประกาศคุณงามความดี ของบุคลากร 3. การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ 1.1 จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์ใน การต่อต้านการทุจริตของ มจพ.หรือการยกระดับ การประกาศเจตนารมณ์ในด้านต่างๆ 2.1 จำนวนกิจกรรมยกย่องและประกาศคุณงาม ความดีของบุคลากร 3.1 จำนวนครั้งของการรายงานผลการกำกับดูแล จรรยาบรรณที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1
			2	2	2	2	2
			2	2	2	2	2

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ยับยั้งการทุจริตด้วยกลไก การป้องกันการทุจริตและ การบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ					
		1. โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มี ธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต/การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเพื่อ ป้องกันการทุจริต ฯ					
		2. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอในแต่ละด้าน ตัวชี้วัด					
		1.1 จำนวนโครงการส่งเสริมบุคลากรให้มี ธรรมาภิบาล/การป้องกันและปราบปราม การทุจริต /การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ฯ	1	1	1	1	1
		1.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	70	75	80	85	90
		2.1 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือ กลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอในแต่ละด้าน	1	1	2	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกและกระบวนการงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง และ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อลด โอกาสการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ					
		1. การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขอโดย ผ่านการกำกับดูแลของส่วนงาน และหน่วยงาน และการกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแล จรรยาบรรณของบุคลากร					

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	มาตรการ/โครงการ/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ				
			2560	2561	2562	2563	2564
		ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ 1.1 จำนวนผลการรายงานการกำกับดูแล จรรยาบรรณที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย 1.2 ผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและ พหุติมิชอบผ่านการกำกับดูแลของส่วนงานที่ เสนอต่อมหาวิทยาลัย	1	1	2	2	2
			1	1	2	2	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	ปรับปรุง และพัฒนากลไก การป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	โครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ 1. สร้างช่องทางในการร้องเรียนทั้งทางระบบ เอกสารและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม /การดำเนินการ 1.1 ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการ ทุจริตของบุคลากร 2.1 จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3 วิทยาเขต)					
			1	1	2	2	2
			1	1	3	3	3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2562
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มจพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.									ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
มาตรการ 1. สร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร																
1.	โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (กำหนดจัดวันที่ 12 ธันวาคม 2561)														1. จำนวนโครงการที่จัดอย่างน้อย 2 โครงการ 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของผู้มีชื่อเข้าโครงการทั้งหมด	หน่วยตรวจสอบภายในและกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2.	โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร (กำหนดจัดวันที่ 23 มกราคม 2562)															กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
มาตรการ 2. ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา																
3.	อบรมให้ความรู้การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอายและไม่ทนต่อการทุจริต : วิทยากรตัวคุณ - บุคลากรเข้าใหม่ - นักศึกษาเข้าใหม่ บุคลากร 3.1 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2562 วันที่ 25 เมษายน 2562 3.2 การสัมมนาประจำปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำหนดจัด เมษายน 2562 นักศึกษา 3.3 การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต้านทุจริต รายวิชา 080203910Anti-Corruption วันที่ 7 และ 14 มีนาคม 2562														จำนวนกิจกรรมที่จัดอย่างน้อย 2 กิจกรรม	ทีมวิทยากรตัวคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.									ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มาตรการ 3. พัฒนาหลักสูตรหรือบทเรียน การเรียนการสอน และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต															
4.	การจัดการเรียนการสอนภายใต้หลักสูตรด้านทุจริต รายวิชา 080203910 Anti-Corruption ในภาคการศึกษาที่ 2/2561 (มกราคม – เมษายน 2562)													จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตที่มีการจัดการเรียนการสอน (1 หลักสูตร)	คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์ และทีมวิทยากรตัวคุณ
มาตรการ 4. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															
5.	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง (กำหนดเผยแพร่ตลอดปีงบประมาณ 2562)													จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3 วิทยาเขต)	ทีมวิทยากรตัวคุณ กองกลาง กองงานวิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยาเขตระยอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.									ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มาตรการ 1. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาคม มจพ.															
1.	การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการประกาศเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้รับทราบกันโดยทั่วกัน													มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาตรการ 2. การยกย่องและประกาศคุณงามความดีของบุคลากร															
2.	โครงการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2561 (กำหนดการโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 ถึงเดือนเมษายน 2562)													จำนวนโครงการที่จัด (ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ)	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ และทุกส่วนงาน
3.	โครงการผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2561 (กำหนดการโครงการเดือนกันยายน 2562)														ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.							ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
มาตรการ 3. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากร															
4.	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำกับดูแลจรรยาบรรณระดับส่วนงานที่เสนอต่อมหาวิทยาลัย (รายงานผลในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)													จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้งต่อปีงบประมาณ)	กองกฎหมาย และทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดการทุจริตเชิงนโยบาย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.							ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
มาตรการ 1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
1.	โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (กำหนดจัดวันที่ 12 ธันวาคม 2561)													1. จำนวนโครงการที่จัดอย่างน้อย 2 โครงการ 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ของผู้มีชื่อเข้าโครงการทั้งหมด	หน่วยตรวจสอบภายใน และ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
2.	โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร (กำหนดจัดวันที่ 23 มกราคม 2562)														กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
มาตรการ 2. การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน															
2.	การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือมาตรการที่ดีในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในแต่ละด้าน (เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบตลอดปีงบประมาณ)													จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี หรือนโยบาย หรือกลไกการตรวจสอบ หรือ มาตรการที่ดี ฯ (จำนวน 2 แนวปฏิบัติ/ มาตรการต่อปีงบประมาณ)	ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งจูงใจ และทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.									ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มาตรการ 1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต															
1	การรายงานผลการกำกับดูแลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงานผลในรอบ 6 เดือน และ 12เดือน)													จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้งต่อปีงบประมาณ)	กองกฎหมายและทุกส่วนงาน
2	การรายงานผลการกำกับดูแลจรรยาบรรณ (รายงานผลในรอบ 6 เดือน และ 12เดือน)													จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลมายังมหาวิทยาลัย (2 ครั้งต่อปีงบประมาณ)	กองกฎหมายและทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ปี พ.ศ.			ปี พ.ศ.									ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
มาตรการ 1. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น															
1	สร้างช่องทางในการร้องเรียนทั้งในระบบเอกสารและเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (ดำเนินการตลอดปี)													จำนวนช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากร (อย่างน้อย 2 ช่องทาง)	กองกฎหมาย สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และทุกส่วนงาน
2	การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ชุด ไม่น้อย ไม่นาน ไม่นเฉย รวมพลังคนไทยไม่โกง ที่ มจพ.กรุงเทพฯ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี และมจพ.วิทยาเขตระยอง (กำหนดเผยแพร่ตลอดปีงบประมาณ 2562)													จำนวนวิทยาเขตที่เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3 วิทยาเขต)	ทีมวิทยากรตัวคุณ กองกลาง กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี และกองงานวิทยาเขตระยอง