



## หลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือมีหลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลตามภารกิจหลักที่ตั้งไว้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยเกี่ยวข้องกับ การคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การมอบหมายภาระงาน การต่อสัญญาจ้างบุคลากร การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร การแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง การสรรหาผู้บริหาร การประเมินผลการปฏิบัติ เลื่อนขั้นเงินเดือน ตลอดจนการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ โดยเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ **โดยสามารถเลือกหัวข้อหลักเกณฑ์ที่สนใจ เพื่อเรียกดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้** ดังนี้

### 1. ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล

- 27 ข้อ 1-01 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-9)
- 27 ข้อ 1-02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ข้าราชการ พ.ศ. 2551
- 27 ข้อ 1-03 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พนักงานพิเศษ พ.ศ. 2559 (ฉบับที่ 1-2)
- 27 ข้อ 1-04 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พนักงานพิเศษจ้างเหมา พ.ศ. 2561
- 27 ข้อ 1-05 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ลูกจ้างชาวต่างประเทศและพนักงานพิเศษชาวต่างประเทศ พ.ศ. 2557



## 2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง

- O27 ข้อ 2-01 มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ 5/2557 วันที่ 12 พฤษภาคม 2557 เรื่อง เงื่อนไขการรับบุคลากร สายวิชาการ
- O27 ข้อ 2-02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
- O27 ข้อ 2-03 มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 14 มีนาคม 2559 เรื่อง แนวทางการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่และมีตำแหน่งทางวิชาการ
- O27 ข้อ 2-04 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานสำหรับสายวิชาการ
- O27 ข้อ 2-05 ตัวอย่าง ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
- O27 ข้อ 2-06 ตัวอย่าง ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
- O27 ข้อ 2-07 มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ 6/2556 วันที่ 10 มิถุนายน 2556 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
- O27 ข้อ 2-08 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- O27 ข้อ 2-09 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาการปฏิบัติงานของคณาจารย์ (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 2-10 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถภายหลังการเกษียณอายุ
- O27 ข้อ 2-11 มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ครั้งที่ 9/2558 วันที่ 14 กันยายน 2558 เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างเหมา



### 3. หลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร การแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- O27 ข้อ 3-01 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
- O27 ข้อ 3-02 ระเบียบ ก.ม. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อภายในประเทศ พ.ศ. 2542
- O27 ข้อ 3-03 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการชดใช้เงินกรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 2548
- O27 ข้อ 3-04 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การให้คณาจารย์ ไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน พ.ศ. 2558
- O27 ข้อ 3-05 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พัฒนาคณาจารย์ให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลา
- O27 ข้อ 3-06 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พัฒนาคณาจารย์ให้ไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยเต็มเวลา
- O27 ข้อ 3-07 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์ การให้ทุนอุดหนุนเพื่อพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 3-08 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางในประเทศ
- O27 ข้อ 3-09 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางต่างประเทศ
- O27 ข้อ 3-10 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนา (ฉบับที่ 1-3)
- O27 ข้อ 3-11 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560
- O27 ข้อ 3-12 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561



- O27 ข้อ 3-13 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2561
- O27 ข้อ 3-14 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- O27 ข้อ 3-15 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
- O27 ข้อ 3-16 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559
- O27 ข้อ 3-17 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2555

#### 4. หลักเกณฑ์การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง

- O27 ข้อ 4-01 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

#### 5. หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหาร

- O27 ข้อ 5-01 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- O27 ข้อ 5-02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2551
- O27 ข้อ 5-03 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 5-04 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-3)



- O27 ข้อ 5-05 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาคณบดี  
บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 5-06 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-5)
- O27 ข้อ 5-07 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้า  
ภาควิชา พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 1-5)
- O27 ข้อ 5-08 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์  
การประเมินและแต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี (ฉบับที่ 1-5)
- O27 ข้อ 5-09 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์  
การประเมินและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดี (ฉบับที่ 1-5)
- O27 ข้อ 5-10 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์  
การประเมินและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ (ฉบับที่ 1-5)

#### 6. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติผู้บริหาร

- O27 ข้อ 6-01 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมิน  
ผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2557 (ฉบับที่ 1-3)
- O27 ข้อ 6-02 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมิน  
ผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร พ.ศ. 2556 (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 6-03 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การประเมิน  
ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2555 (ฉบับที่ 1-2)



## 7. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

- O27 ข้อ 7-01 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
- O27 ข้อ 7-02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (ฉบับที่ 1-3)
- O27 ข้อ 7-03 ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- O27 ข้อ 7-04 ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าเสี่ยงภัยสำหรับตำแหน่งพนักงานชั่วคราว
- O27 ข้อ 7-05 ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับส่วนงาน (ระดับมหาวิทยาลัย/วิทยาลัย/คณะ/สำนัก/สถาบัน)
- O27 ข้อ 7-06 แบบประเมินการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
- O27 ข้อ 7-07 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ
- O27 ข้อ 7-08 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
- O27 ข้อ 7-09 แบบประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานพิเศษ

## 8. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินประจำปี

- O27 ข้อ 8-01 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554
- O27 ข้อ 8-02 หนังสือที่ ศธ 0509(5)/ว696 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2558 เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558



- O27 ข้อ 8-03 หนังสือที่ ศธ 0509(5)/ว2 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2560 เรื่อง การให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการเลื่อนเงินเดือน
- O27 ข้อ 8-04 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558
- O27 ข้อ 8-05 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560
- O27 ข้อ 8-06 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2554
- O27 ข้อ 8-07 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558
- O27 ข้อ 8-08 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558
- O27 ข้อ 8-09 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560
- O27 ข้อ 8-10 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 1-3)
- O27 ข้อ 8-11 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 8-12 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 8-13 มติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วาระพิเศษ/2556 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2556 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย



## 9. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- O27 ข้อ 9-01 หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- O27 ข้อ 9-02 การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- O27 ข้อ 9-03 ประกาศสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562
- O27 ข้อ 9-04 ประกาศสภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้มีผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562
- O27 ข้อ 9-05 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

## 10. หลักเกณฑ์ด้านอื่นๆ

- O27 ข้อ 10-01 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555
- O27 ข้อ 10-02 ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 1-2)
- O27 ข้อ 10-03 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย เครื่องแบบและเครื่องหมาย พ.ศ. 2552
-