



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 - 30 กันยายน พ.ศ. 2562)

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564

สารบัญ

	หน้า
1.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1
2.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	21
3.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	26
4.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	27
5.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	28

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1. ระบบการบริหารองค์กร มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	1. ระดับความสำเร็จของ การบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล 2. ระดับความสำเร็จของ กลไกและการดำเนินการ ผลักดันให้เกิดระบบพัฒนา คุณภาพตามวิสัยทัศน์ของ มหาวิทยาลัย 3. ร้อยละความสำเร็จของ การปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย 4. จำนวนระบบฐานข้อมูล สารสนเทศที่นำไปบูรณา การและใช้ประโยชน์ร่วมกัน เพิ่มขึ้น	1.ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีระบบและกลไกในการ บริหารจัดการองค์กรและ ติดตามให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	(1) โครงการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร สำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.65)	ผู้บริหาร พนักงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	-กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ บริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และระหว่างวันที่ 1-2 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมไมด้า เดอ ซี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 94 คน จากเป้าหมาย 94 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.45

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(2) โครงการปรับปรุง/ แก้ไขกฎหมายด้านการ บริหารงานบุคคล	จำนวนเรื่องที่ ปรับปรุง (2 เรื่อง)	ผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย	-กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์ -กองกฎหมาย	✓		- มีการดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข กฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน คุณสมบัติและผลงานทาง วิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งสูงขึ้น 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วน งาน (ฉบับที่ 2)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(3) โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 80)	บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	- กองกฎหมาย	✓		- มีการดำเนินการโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากร เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 62 ระหว่างเวลา 08.30 น. - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี มีผู้เข้าร่วมโครงการ 304 คน จากเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น ร้อยละ 152 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58 อยู่ในระดับมากที่สุด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติงาน เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คะแนนเฉลี่ย 3.51)	บุคลากรที่สนใจ	- หน่วยตรวจสอบภายใน	✓		- หน่วยตรวจสอบภายในร่วมกับกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการโครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เรื่องโครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561” ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 61 ระหว่างเวลา 08.30-12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 223 คน จากเป้าหมาย 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.95 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.44

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
		2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	(1) โครงการพัฒนาฐานข้อมูล UPIS	ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ (3.60)	ผู้ใช้งานระบบสารสนเทศบุคลากร	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓		- มีการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศบุคลากร (UPIS) จากผู้ใช้งานระบบที่เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 40 คน โดยระดับคะแนนความพึงพอใจในภาพรวมของผู้ใช้งานเท่ากับ 3.78 อยู่ในระดับ มาก
			(2) โครงการพัฒนาระบบบริหารเงินเดือน (E-Payroll)	ร้อยละความสำเร็จต่อการพัฒนาระบบ (100)	ผู้ใช้งานระบบ	กองส่งเสริมวิชาการ	✓		- มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบบริหารเงินเดือนอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันดำเนินการพัฒนาระบบได้ ร้อยละ 100 คงเหลือการประกาศใช้อย่างเป็นทางการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.2 บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและทำงาน อย่างมีความสุข	1. ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา 1) สายวิชาการ 2) สายสนับสนุน วิชาการ	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี ระบบกลไกในการพัฒนา บุคลากรและติดตามการ ดำเนินงานของบุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง	(1) โครงการสนับสนุน บุคลากรเข้าฝึกอบรม/ สัมมนา ทั้งภายใน ภายนอกมหาวิทยาลัยใน เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานที่ ตนเองปฏิบัติ	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา (80)	บุคลากร ทุกสายงาน	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์		✓	- ในปีที่ผ่านมาทุกส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้ บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนาทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ งานที่ตนเองปฏิบัติ จากจำนวน บุคลากร 2,552 คน ได้รับการ พัฒนาจำนวน 1,692 คน คิดเป็น ร้อยละ 66.30 เนื่องจากการจัด โครงการพัฒนาบุคลากรของส่วน งานส่วนใหญ่จะดำเนินการจัด ในช่วงปิดภาคการศึกษา (เดือน พฤษภาคม – มิถุนายน) ทำให้ใน รอบ 9 เดือน จึงยังมีการพัฒนา บุคลากรที่ไม่มากนัก
	2. ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการ ที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น		(2) โครงการที่เลี้ยง ผู้ปฏิบัติงานตามสาย วิชาชีพ	ระดับคะแนน เฉลี่ยความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.51)	บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ	กองส่งเสริมวิชาการ	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	2.ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น 1) สายวิชาการ 2) สายสนับสนุน วิชาการ		(3) โครงการส่งเสริมการ ทำผลงานทางวิชาการ เรื่อง R2R เพื่อสร้าง ผลงานทางวิชาการ	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.51)	บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ	กองส่งเสริมวิชาการ	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(4) โครงการจ้างเดือนผู้มี คุณสมบัติครบตามเกณฑ์	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ (0.40)	บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการที่มี คุณสมบัติ ครบตาม เกณฑ์	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการส่งบุคลากร ที่รับผิดชอบงานด้านการ ขอตำแหน่งทางวิชาการไปเป็น วิทยากรให้ความรู้กับส่วนงาน ต่าง ๆ ที่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบตาม เกณฑ์ให้ได้รับความรู้ในการขอผลงาน ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมและการ ออกแบบ คณะศิลปศาสตร์ ประยุกต์ สำนักพัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออุตสาหกรรม และโครงการที่ จัดโดยคณะทำงานเครือข่าย หัวหน้าสำนักงาน คณบดี/ ผู้อำนวยการประจำส่วนงาน โดย ในปีที่ผ่านมา มีบุคลากรที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
									- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน จากผู้มีคุณสมบัติครบ จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 - ระดับชำนาญการ จำนวน 4 คน จากผู้มีคุณสมบัติครบ จำนวน 589 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 เฉลี่ยรวมคิดเป็น ร้อยละ 0.61 โดยมีรายละเอียดดังนี้ ระดับชำนาญการพิเศษ 1) นายประคอง ไชยกิจ สำนักงานอธิการบดี ระดับชำนาญการ 2) นางสาวอรอุมา มั่นคง วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3) นายธัชพล ริมธีระกุล สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม 4) นางรัชณี แดงเสริมศิริ สำนักงานอธิการบดี 5) นางสาวจุฑามาศ พูลประเสริฐ สำนักงานอธิการบดี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	4.คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการขององค์กร		(5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ (85)	บุคลากรสายวิชาการ	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู รุ่น 12 วันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 17.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าโครงการ จำนวน 53 คน จากเป้าหมาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 84.12 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(6) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพ เฉพาะตำแหน่ง	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (85)	บุคลากร สาย วิชาการ	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะ วิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 10 วันที่ 28 – 29 มีนาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 65 คน จากเป้าหมาย 65 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.22

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(7) โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.80)	บุคลากรที่ เข้ารับการ บรรจุใหม่	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วันที่ 25 เม.ย. 62 ณ หอประชุม เบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี และระหว่างวันที่ 26-27 เม.ย. 62 ณ ไอธารารีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 66 คน จาก เป้าหมาย 67 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึง พอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.47

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
		2. ส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพการ ให้บริการบุคลากร	(1) โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ให้บริการ	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.75)	บุคลากรที่ สนใจ	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน การให้บริการ เรื่อง ขับขี่ปลอดภัย ด้วยใจบริการ ในวันที่ 21 พ.ค. 62 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 44 คน จากเป้าหมาย 42 คน คิดเป็นร้อยละ 104.76 และมีคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเท่ากับ 4.65

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	1. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. ร้อยละของส่วนงาน ที่ได้นำกระบวนการ จัดการความรู้มา พัฒนางาน 3. ระดับความสำเร็จ ของการจัดการความรู้ ขององค์กร	1. สนับสนุนให้บุคลากรนำ ประสบการณ์และความรู้ที่ ได้จากกรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานจริง	(1) โครงการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอน	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.50)	บุคลากร สาย วิชาการ	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอนเพื่อให้ นักศึกษาคิดเป็นทำเป็น วันที่ 17 พ.ค. 62 ระหว่างเวลา 08.30- 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน จากเป้าหมาย 39 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.60 อยู่ในระดับมากที่สุด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
			(2) โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ	ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (3.70)	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์			- - มีการดำเนินการจัดโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ วันที่ 9 ก.ค. 62 ระหว่างเวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 53 คน จากเป้าหมาย 54 คน คิดเป็นร้อยละ 96.29 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ อยู่ในระดับมากที่สุด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
		2. ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน	(1) โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Day	ร้อยละของส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการ (85)	บุคลากรทุกสายงาน	คณะทำงานจัดกิจกรรมวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 6 วันที่ 8 พ.ศ. 62 ระหว่างเวลา 08.00 - 17.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 368 คน จากเป้าหมาย 300 คน คิดเป็นร้อยละ 122.66 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.51 อยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีส่วนงานที่เข้าร่วมโครงการจำนวน 24 ส่วนงาน จาก 25 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการบุคลากรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.1 การจัดการเรียน การสอน เน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็นตามแนวทางของการ จัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)	1. อัตราส่วน บุคลากรสาย วิชาการที่มีทักษะและ ประสบการณ์ตรงตาม วิชาชีพต่อจำนวน นักศึกษา	1.ส่งเสริมการจัดการเรียน การสอนที่เน้นการผลิต บัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทาง การจั ดการศึกษาแบบKMUTNB (ไทย-เยอรมัน)	(1) โครงการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ นักศึกษาคิดเป็นทำเป็น	ระดับคะแนน เฉลี่ยความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ (3.50)	บุคลากร สาย วิชาการ	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- ดำเนินการจัดโครงการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการ เรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษา คิดเป็นทำเป็น วันที่ 19 มิถุนายน 2561 ระหว่างเวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 55 คน จากเป้าหมาย 53 คน คิดเป็น ร้อยละ 103.8 และมีคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.42 อยู่ในระดับ มาก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
5.1มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรม ธรรมาภิบาล	1.ร้อยละของนักศึกษา และบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล 1) บุคลากร 2) นักศึกษา 2. ร้อยละผลสัมฤทธิ์ ของการสร้างสรรค์ วัฒนธรรมธรรมา ภิบาล ตามเกณฑ์ องค์กรโปร่งใส 3. จำนวนกิจกรรม/ โครงการ/งานวิจัย/ นวัตกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	1. ส่งเสริมให้มีการ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลในการเรียน การสอนของแต่ละวิชา 2. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ นักศึกษา และ บุคลากร	1) โครงการบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมา ภิบาล (1)	บุคลากร ทุกสายงาน	กองบริหารและ จัดการทรัพยากร มนุษย์	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมา ภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ระหว่างเวลา 08.30 - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคาร นวมินทร์ราชนิ มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 223 คน จาก เป้าหมาย 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.95 และมีคะแนนเฉลี่ย ความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.44 อยู่ในระดับมาก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
		2. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่นักศึกษา และบุคลากร	1) โครงการเสริมสร้าง วิทยาการตัวคุณของ มหาวิทยาลัย 2) โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	ระดับคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (3.50) ระดับคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (3.50)	บุคลากร ทุกสายงาน	กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์			- อยู่ระหว่างดำเนินการ - มีการจัดบรรยายพิเศษ เรื่อง เรื่อง การถ่ายทอดองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกรับผิดชอบที่ดี และแนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย วิทยาการตัวคุณของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้ทราบถึงความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลต่อการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.38

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564 ระยะกลางแผน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	กลยุทธ์ (Strategy)	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย หน่วยนับ	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการประเมิน		ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
5.3 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมดิจิทัล	1.ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ประโยชน์	1. ส่งเสริมให้มีการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการทำงาน	(1.) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบการจัดการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ระยะที่ 1	โครงการ (1)	บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ	-กองส่งเสริม วิชาการ	✓		- มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบการจัดการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ระยะที่ 1 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้อง 406-407 ชั้น 4 สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารอเนกประสงค์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 60 คน ภายหลังการอบรมได้มีคณะกรรมการต่าง ๆ ได้นำระบบ E-Meeting ไปใช้ในการประชุมจำนวน 27 คณะกรรมการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (□/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
		แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
กลยุทธ์ 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เรื่อง โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561” ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.51	ร้อยละ 96.95 คะแนนเฉลี่ย 4.44	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินรายได้ 75,000.00	69,943.00	- ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ระหว่างเวลา 08.30 - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทร์ ราชนี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 223 คน จากเป้าหมาย 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.95 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.44
เป้าประสงค์ที่ 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข							
กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพ เฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 10 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	ร้อยละ 85 ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินแผ่นดิน 147,000.00	145,888.50	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 10 วันที่ 28 – 29 มีนาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 65 คน จากเป้าหมาย 65 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.22

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562))
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (□/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) -ระบุแหล่งเงิน-		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู รุ่นที่ 12 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.12 ร้อยละ 98.14	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินแผ่นดิน 140,000.00 134,083.00		- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะวิชาชีพครู รุ่น 12 วันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 17.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้ เข้าโครงการ จำนวน 53 คน จากเป้าหมาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 84.12 และมีคะแนน เฉลี่ยต่ำกว่า 4.58 พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58
	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่น 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เกี่ยวกับนโยบาย กฎ ระเบียบเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 98.50 คะแนนเฉลี่ย 4.47 คะแนนเฉลี่ย 4.38	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินแผ่นดิน 357,600.00 336,948.00		- ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วันที่ 25 เมษายน 2562 ณ หอประชุม เบญจรัตน์ อาคารนวมินทร์ราชินี และ ระหว่างวันที่ 26-27 เมษายน 2562 ณ ไ ฮารารีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 66 คน จาก เป้าหมาย 67 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 และ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.47

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (□/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของ ผู้บริหาร เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแห่งความ สำเร็จ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 92.45 คะแนนเฉลี่ย 4.75	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินรายได้ (จัดสรรเพิ่ม) 35,000.00 28,550.00		- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหารของผู้บริหาร เรื่อง การ พัฒนาบุคลากรแห่งความสำเร็จ วันที่23 เมษายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30-16.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคารสำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 49 คน จากเป้าหมาย 53 คน คิดเป็นร้อยละ 92.45 และมีคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.75
	โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.80	ร้อยละ 100.00 คะแนนเฉลี่ย 4.45	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินรายได้ 311,000.00 309,216.50		- ดำเนินการจัดโครงการบริหารทรัพยากร มนุษย์ในองค์กรสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และระหว่าง วันที่ 1-2 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมไมด้า เดอ ซี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 94 คน จากเป้าหมาย 94 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.45

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (□/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปี พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.51	ร้อยละ 85.52 คะแนนเฉลี่ย 4.27	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	รายได้ (สนอ.) 1,160,000.00 บาท		- ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยุค 4.0 วันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวมินทร์ราชนิ และระหว่างวันที่ 1 - 2 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมเอเชียชะอำจังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการ มหาวิทยาลัย 342 คน วันที่ 1-2 มิ.ย. 62 จำนวน 325 คน จากเป้าหมาย 380 คน คิดเป็น ร้อยละ 90.00 และร้อยละ 85.52 เฉลี่ยคิดเป็น 87.76 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.27
กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการบุคลากร	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการ ให้บริการ เรื่อง ชับซี่ปลอดภัย ด้วยใจบริการ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 104.76 คะแนนเฉลี่ย 4.65	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	เงินรายได้ 34,700.00 24,250.00		- ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการให้บริการ เรื่อง ชับซี่ปลอดภัยด้วยใจบริการ ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 44 คน จากเป้าหมาย 42 คน คิดเป็นร้อยละ 104.76 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.65

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
กลยุทธ์ 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	โครงการพัฒนารูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจาก ผู้เกษียณอายุราชการ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 92.98 คะแนนเฉลี่ย	✓ ✓	เงินรายได้ 14,300.00	11,550.00	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนารูปแบบการ ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 53 คน จาก เป้าหมาย 57 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98
	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาคิดเป็น ทำเป็น ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ คะแนนเฉลี่ย 4.60	✓ ✓	เงินรายได้ 15,000.00	13,100.00	- ดำเนินการจัดโครงการเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น วันที่ 17 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30- 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 46 คน จากเป้าหมาย 56 คน คิดเป็นร้อยละ 82.14 และมีคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.60
กลยุทธ์ 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับ หน่วยงาน	โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 6 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.85	ร้อยละ 122.66 คะแนนเฉลี่ย 4.51	✓ ✓	เงินรายได้ 150,000.00	145,367.02	- ดำเนินการจัดโครงการวันแลกเปลี่ยน เรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 6 วันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.00 - 17.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคาร นวมินทร์ราชนี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 368 คน จากเป้าหมาย 300 คน คิดเป็น ร้อยละ 122.66 และมีคะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.51

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
เพื่อเพิ่มคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มคุณวุฒิระดับปริญญาเอก
ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564)

คณะ/ส่วนงาน	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (คน)		
	แผนปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	หมายเหตุ
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	3	
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	-	1	
3. คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์	-	-	
4. คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์	-	2	
5. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	
6. คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	-	-	
7. คณะพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม	-	-	
8. คณะอุตสาหกรรมเกษตร (มจพ.ปราจีนบุรี)	-	-	
9. คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม	-	-	
10. คณะบริหารธุรกิจและอุตสาหกรรมบริการ	-	-	
11. คณะบริหารธุรกิจ	1	-	
12. คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม	1	-	
13. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	
14. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2	1	
15. วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	
16. บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิริธร ไทย-เยอรมัน	-	2	
รวม	6	9	

ตารางเปรียบเทียบความต้องการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ
กับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจริงในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564)

ตารางเปรียบเทียบความต้องการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ
กับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจริงในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
(แผนกกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2564)

ส่วนงานวิชาการ	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (คน)						หมายเหตุ
	จำนวนความต้องการ ปีงบประมาณ *พ.ศ. 2562			จำนวนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	ศ.	รศ.	ผศ.	ศ.	รศ.	ผศ.	
1.คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	1	2	1	1	14	
2.คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์	1	5	4	3	7	17	
3.คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	3	4	6	4	15	
4.คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์	1	1	2	1	3	5	
5.คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	1	1	1	-	1	2	
6.คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	3	3	-	1	-	
7.คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม	-	2	1	-	3	8	
8.คณะอุตสาหกรรมเกษตร (มจพ.ปราจีนบุรี)	-	2	2	-	-	2	
8.คณะบริหารธุรกิจ	-	-	1	1	1	2	
10.คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	1	-	-	4	
11.คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม	-	-	1	-	-	5	
12.คณะพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม	-	1	-	-	-	2	
13.คณะบริหารธุรกิจและอุตสาหกรรมบริการ	-	1	-	-	-	2	
14.วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	2	2	-	5	21	
15.วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	1	-	-	-	
16.บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิริธร ไทย-เยอรมัน	-	2	-	1	9	2	
รวม	6	24	25	13	35	101	

* ข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

รายงานผลการจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ต้องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564)

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564)

ส่วนงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ										หมายเหตุ
	แผนปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ผลปีงบประมาณ พ.ศ.2562					
	ระบบเทียบ หน่วย	เทียบ หน่วย	ระบบเทียบ หน่วย	คณิต เทียบ หน่วย	เทียบ หน่วย	ระบบเทียบ หน่วย	เทียบ หน่วย	ระบบเทียบ หน่วย	คณิต เทียบ หน่วย	เทียบ หน่วย	
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
3. คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6. คณะสถาปัตยกรรมและการออกแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7. คณะพัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. คณะอุตสาหกรรมเกษตร (มจพ.ปราจีนบุรี)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9. คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
10. คณะบริหารธุรกิจและอุตสาหกรรมบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11. คณะบริหารธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12. คณะวิทยาศาสตร์ พลังงานและสิ่งแวดล้อม	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2564)

ส่วนงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ										หมายเหตุ
	แผนปีงบประมาณ พ.ศ.2562					ผลปีงบประมาณ พ.ศ.2562					
	แบบเรียน	หนังสือ	แบบเรียนพิเศษ	หนังสือพิเศษ	วิทยานิพนธ์	แบบเรียน	หนังสือ	แบบเรียนพิเศษ	หนังสือพิเศษ	วิทยานิพนธ์	
13. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
15. วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิริธร ไทย-เยอรมัน	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
17. บัณฑิตวิทยาลัย	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
18. สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19. สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	
20. สำนักหอสมุดกลาง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21. สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
22. สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
23. สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
24. สถาบันสหกิจศึกษาและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไทย-เยอรมัน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
25. สำนักงานอธิการบดี	5	-	2	1	-	2	-	1	-	-	
รวม	20	5	8	1	0	4	0	1	0	0	
	25		9		0	4		1		0	
	31					5					