



รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
(1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ดำเนินการโดย
กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

(ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
กลยุทธ์ 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เรื่อง โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเชิงบูรณาการ “พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561” ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.51	ร้อยละ 96.95 คะแนนเฉลี่ย 4.44	✓ ✓	เงินรายได้ 75,000.00	69,943.00	- ดำเนินการจัดโครงการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2561 ระหว่างเวลา 08.30 - 12.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคารนวนิมนตรีราชินี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 223 คน จากเป้าหมาย 230 คน คิดเป็นร้อยละ 96.95 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 4.44
เป้าประสงค์ที่ 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข							
กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 10 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	ร้อยละ 85 ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	✓ ✓	เงินแผ่นดิน 147,000.00	145,888.50	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 10 วันที่ 28 – 29 มีนาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคารสำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 65 คน จากเป้าหมาย 65 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 และมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.22

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562))
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) -ระบุแหล่งเงิน-		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพครู รุ่นที่ 12 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	ร้อยละ 84.12 ร้อยละ 98.14	✓ ✓	เงินแผ่นดิน 140,000.00 134,083.00		- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร สมรรถนะวิชาชีพครู รุ่น 12 วันที่ 11 - 12 มิถุนายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30 - 17.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคาร สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้ เข้าโครงการ จำนวน 53 คน จากเป้าหมาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 84.12 และมีคะแนน เฉลี่ยต่ำกว่า 4.58 พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.58
	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่น 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ เกี่ยวกับนโยบาย กฏ ระเบียบเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 98.50 คะแนนเฉลี่ย 4.47 คะแนนเฉลี่ย 4.38	✓ ✓ ✓	เงินแผ่นดิน 357,600.00 336,948.00		- ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากร ใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 วันที่ 25 เมษายน 2562 ณ หอประชุม เบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี และ ระหว่างวันที่ 26-27 เมษายน 2562 ณ ไอ ศาราสีรีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 66 คน จาก เป้าหมาย 67 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 และ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.47

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	<p>โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของ ผู้บริหาร เรื่อง การพัฒนาบุคลากรแห่งความ สำเร็จ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ 	<p>ร้อยละ 80</p> <p>คะแนนเฉลี่ย 3.50</p>	<p>ร้อยละ 92.45</p> <p>คะแนนเฉลี่ย 4.75</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>เงินรายได้ (จัดสรรเพิ่ม)</p> <p>35,000.00</p> <p>28,550.00</p>		<p>- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะ ทางการบริหารของผู้บริหาร เรื่อง การ พัฒนาบุคลากรแห่งความสำเร็จ วันที่ 23 เมษายน 2562 ระหว่างเวลา 08.30-16.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 อาคารสำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 49 คน จากเป้าหมาย 53 คน คิดเป็นร้อยละ 92.45 และมีคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.75</p>
	<p>โครงการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ 	<p>ร้อยละ 80</p> <p>คะแนนเฉลี่ย 3.80</p>	<p>ร้อยละ 100.00</p> <p>คะแนนเฉลี่ย 4.45</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>เงินรายได้</p> <p>311,000.00</p> <p>309,216.50</p>		<p>- ดำเนินการจัดโครงการบริหารทรัพยากร มนุษย์ในองค์การสำหรับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และระหว่าง วันที่ 1-2 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมไมด้า เดอ ซี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 94 คน จากเป้าหมาย 94 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีคะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.45</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					-ระบุแหล่งเงิน-		
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปี พ.ศ. 2562 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ - ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.51	ร้อยละ 85.52 คะแนนเฉลี่ย 4.27	✓ ✓	รายได้ (สนอ.) 1,160,000.00 บาท		- ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนา บุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562 เรื่อง การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยุค 4.0 วันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ หอประชุม เบญจรัตน์ อาคารนวมินทรราชินี และ ระหว่างวันที่ 1 – 2 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมเอเชียเซาท์อีสต์เอเชีย มีผู้เข้าร่วมโครงการ มหาวิทยาลัย 342 คน วันที่ 1-2 มิ.ย. 62 จำนวน 325 คน จาก เป้าหมาย 380 คน คิดเป็น ร้อยละ 90.00 และร้อยละ 85.52 เฉลี่ยคิดเป็น 87.76 และ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ เท่ากับ 4.27
กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการบุคลากร	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการ ให้บริการ เรื่อง ชับซี่ปลอดภัย ด้วยใจบริการ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 104.76 คะแนนเฉลี่ย 4.65	✓ ✓	เงินรายได้ 34,700.00 24,250.00		- ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านการให้บริการ เรื่อง ชับ ซี่ปลอดภัยด้วยใจบริการ ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 44 คน จากเป้าหมาย 42 คน คิดเป็นร้อยละ 104.76 และมี คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการเท่ากับ 4.65

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)
ที่ดำเนินการโดย กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุ ตัวชี้วัด (✓/×)	งบประมาณที่ใช้ (บาท) -ระบุแหล่งเงิน-		รายละเอียดและผลลัพธ์ที่ได้จากการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
					แผนตั้งไว้	ใช้จ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ							
เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							
เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
กลยุทธ์ 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำ ประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	โครงการพัฒนารูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจาก ผู้เกษียณอายุราชการ ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ 92.98 คะแนนเฉลี่ย	✓ ✓	เงินรายได้ 14,300.00 11,550.00	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนารูปแบบการ ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30-12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 53 คน จาก เป้าหมาย 57 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98	
	โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ จัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาคิดเป็น ทำเป็น ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.50	ร้อยละ คะแนนเฉลี่ย 4.60	✓ ✓	เงินรายได้ 15,000.00 13,100.00	- ดำเนินการจัดโครงการเสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ นักศึกษา คิดเป็น ทำเป็น วันที่ 17 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.30- 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 9 สำนักวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีผู้เข้าร่วม โครงการจำนวน 46 คน จากเป้าหมาย 56 คน คิดเป็นร้อยละ 82.14 และมีคะแนน เฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.60	
กลยุทธ์ 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับ หน่วยงาน	โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 6 ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ - คะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจของผู้ที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 คะแนนเฉลี่ย 3.85	ร้อยละ 122.66 คะแนนเฉลี่ย 4.51	✓ ✓	เงินรายได้ 150,000.00 145,367.02	- ดำเนินการจัดโครงการวันแลกเปลี่ยน เรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 6 วันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ระหว่างเวลา 08.00 - 17.00 น. ณ หอประชุมเบญจรัตน์ อาคาร นวมินทร์ราชนี มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 368 คน จากเป้าหมาย 300 คน คิดเป็น ร้อยละ 122.66 และมีคะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ 4.51	