ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลและตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมีการกำหนดกรอบคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน ๖ ด้าน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือเป็นไปด้วยความโปร่งใส และปลอดจากการทุจริต จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนงานประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักนิติกรรม และธรรมาภิบาล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัด ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน รับทราบ

ข้อ ๒ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๓ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับและทุกสายงาน มีหน้าที่ต้องสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉย ต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๔ ผู้บริหาร บุคลากรและผู้ปฏิบัติทุกระดับและทุกสายงาน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่อันเข้าลักษณะดังต่อไปนี้

๔.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๒ การอาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔.๓ การกระทำการใด ๆอันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๔.๔ การนำข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน/หน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว

๔.๕ การนำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๖ การใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๔.๗ การรับงาน/ปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน/หน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ

๔.๘ การนำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

กรณีผู้บริหาร บุคลากรและผู้ปฏิบัติทุกระดับและทุกสายงาน มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าว จงใจละเว้นและฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือว่า เป็นการจงใจกระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยรวมถึงอาจถูกดำเนินคดีในทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครองต่อไป

ข้อ ๕ ให้มีช่องทางสำหรับบุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ในการแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องจัดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร/บุคลากร ที่รายงาน/ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ ให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องชมเชย และให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินในการป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานมีการรายงานผลเกี่ยวกับข้อมูลการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้มหาวิทยาลัยทราบ เป็นประจำ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้สอดคล้องกับสภาวการณ์และแนวโน้มบริบทของสังคมและประเทศชาติต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชี่ยงฉิน)

อธิการบดี